



OUTILS

Voici des outils pouvant faciliter l'atteinte de l'objectif que vous vous êtes fixé. Libre à vous d'y sélectionner les stratégies qui vous répondent.

Conseil d'administration / Par conséquent, nous nous engageons à mettre en œuvre la(les) stratégie(s) sélectionnée(s) :

- Faire connaître l'intention qu'a l'organisation d'atteindre la parité au sein de son conseil d'administration ;
- Nommer, dans la mesure du possible, un homme et une femme en alternance à la présidence du conseil d'administration ;
- Avoir recours à un répertoire d'administrateurs ou d'administratrices quand l'un des deux genres est sous-représenté dans les candidatures ;
- Évaluer sur une base régulière les défis à venir dans l'organisation afin de définir les profils qui seront nécessaires au conseil d'administration et profiter de cette variété de profils pour nommer autant des candidats masculins que féminins ;
- Veiller à une utilisation optimale du temps consacré aux rencontres (plage horaire, durée, ordre du jour structuré dans le temps) et au remboursement de certains frais en fonction des difficultés dont témoignent les administrateurs.
- Faire savoir que le conseil d'administration présente des mécanismes d'intégration des nouveaux membres - les instaurer au besoin. (Participation facilitée par le président; Mentorat formel assurant de la rétroaction sur sa performance ; Formations proposées.)
- Autre _____

Équipe de direction / Par conséquent, nous nous engageons à mettre en œuvre la(les) stratégie(s) sélectionnée(s) :

- Faire connaître l'intention qu'a l'organisation d'atteindre la parité au sein de son équipe de direction ;
- Nommer, dans la mesure du possible, un homme et une femme en alternance aux postes de direction à combler ;
- Autre _____